

第18回オンライン勉強会

社労法務システムLunomaで行う算定業務

<本日のプログラム概要>

- 本年度の算定に関するアップデートについて
- 算定データ作成
- 電子申請
- アンケートのお願い

2026年5月20日(水)13:30~14:10

音声ミュートのご協力をお願いいたします

算定業務アップデートスケジュール

算定に関連するアップデートはありませんので、

算定データ作成および一括申請データ作成を行っていただけます。

※電子申請受付期間については日本年金機構より

毎年原則「7月1日から7月10日まで」と公開されています

算定の流れ

① データ事前チェック

- ・賃金データ
- ・社保区分
- ・通勤手当一括支給対象者

② 算定データ作成

- ・賞与年4回支給調整
- ・年間賃金試算

③ 電子申請

④ 決定更新

社労法務システム「Lunoma」<Ver.6.22>

Lunoma 社労法務システム 999000 体験用株式会社デモ レイアウトサイズ 大 お知らせ メモ お気に入り サポート

社保雇用

月変処理	健保厚年関係	雇用保険関係
01 賃金変動対象者一括検索	10 健保厚年資格取得届	23 雇用保険資格取得届
02 月変処理	11 被扶養者異動届	24 雇入通知書
03 月変決定更新実施確認	12 扶養事情証明書・収入申告書	25 高年齢給付・月額証明書
	13 住所変更届	26 育児・介護休業申請
	14 70歳到達届	27 雇用保険資格喪失届
	15 資格喪失証明書(家族脱退用)	28 離職証明書
算定処理	16 健保厚年資格喪失届	29 個人番号登録・変更届
04 データ事前チェックリスト	17 資格喪失証明書(脱退連絡票)	30 雇保転動届
05 賃金管理データ社保区分変更	18 生年月日変更届	
06 算定処理	19 賞与等支払届	社保・雇用関係
07 年間賃金による試算	20 傷病手当金支給申請書	31 資格喪失手続完了報告書
08 算定決定更新実施確認	21 外国人ローマ字氏名届	32 氏名変更届
09 算定処理簡単ガイド	22 被保険者区分変更届	
		保険料通知
		33 事業所宛
		34 個人宛

詳しくは【FAQ1197】【算定基礎届を作成したい】をご覧ください

① データ事前チェック

04 データ事前チェックリスト

【算定データ作成 事前チェックリスト】
賃金管理データの登録状況を確認できます

社会保険月額算定基礎届 データ作成事前チェックリスト 令和05年04月14日 Page. 1

99900 労働関係会社データ
千代田区千代田1010
(TEL) 03-6592-2154
代表取締役 神谷 健一

管轄年金事務所 千代田
事業所番号・管理記号 都一にのき
健康保険適用区分 ③
厚生年金適用区分 ④

個人基本情報登録データ						指定月3ヶ月の賃金管理データ													
個人コード	健康番号	氏名	性別	生年月日	入社年月日	退職年月日	雇用形態	給付区分	月給	労働日数	支給総額	雇止め料	賞金支給	賞給総額	雇用形態	給付区分	健康適用	厚生適用	
1	0	宮澤 幸	男	昭和25年12月25日	平成01年10月08日		月給	005.00	20.00	905.000	0	0	0	正社員	月給	加入	加入		
		宮澤 幸	男	昭和25年12月25日	平成01年10月08日		標準報酬	750千円	005.04	19.00	905.000	0	0	0	正社員	月給	加入	加入	
		宮澤 幸	男	昭和25年12月25日	平成01年10月08日		賞与	600千円	005.05	19.00	1,019,500	0	0	0	正社員	月給	加入	加入	
13	0	宮澤 幸	男	昭和25年05月22日	令和09年01月01日		正社員	時給給	005.00	19.00	336,521	0	0	0	正社員	時給給	非加入	非加入	
		宮澤 幸	男	昭和25年05月22日	令和09年01月01日		標準報酬	800千円	005.04	20.00	280,000	0	0	0	正社員	時給給	非加入	非加入	
		宮澤 幸	男	昭和25年05月22日	令和09年01月01日		賞与	200千円	005.05	22.00	280,000	0	0	0	正社員	時給給	非加入	非加入	
2	1	川上 直幸	男	昭和27年07月16日	令和07年01月01日		正社員	日給月給	005.00	20.00	203,800	30,000	0	0	正社員	日給月給	加入	非加入	
		川上 直幸	男	昭和27年07月16日	令和07年01月01日		標準報酬	800千円	005.04	10.00	211,300	0	0	0	正社員	日給月給	加入	非加入	
		川上 直幸	男	昭和27年07月16日	令和07年01月01日		賞与	200千円	005.05	17.00	200,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	非加入	
3	2	川上 直幸	男	昭和28年05月16日	平成01年04月01日		日給	005.00	15.00	405,000	0	0	0	正社員	月給	加入	加入		
		川上 直幸	男	昭和28年05月16日	平成01年04月01日		標準報酬	800千円	005.04	15.00	410,000	0	0	0	正社員	月給	加入	加入	
		川上 直幸	男	昭和28年05月16日	平成01年04月01日		賞与	600千円	005.05	19.00	405,000	0	0	0	正社員	月給	加入	加入	
4	3	宮前 晋典	男	昭和39年07月16日	平成01年04月01日		日給月給	005.00	13.00	305,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入		
		宮前 晋典	男	昭和39年07月16日	平成01年04月01日		標準報酬	600千円	005.04	10.00	372,500	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入	
		宮前 晋典	男	昭和39年07月16日	平成01年04月01日		賞与	600千円	005.05	20.00	310,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入	
6	8	前田 幹典	男	昭和59年11月11日	令和17年04月01日		正社員	時給給	005.00	10.00	333,600	30,000	0	0	正社員	パート	時給給	加入	非加入
		前田 幹典	男	昭和59年11月11日	令和17年04月01日		標準報酬	800千円	005.04	20.00	300,000	0	0	0	正社員	パート	時給給	加入	非加入
		前田 幹典	男	昭和59年11月11日	令和17年04月01日		賞与	200千円	005.05	20.00	340,000	0	0	0	正社員	パート	時給給	加入	非加入
7	6	井口 肇	男	平成04年02月14日	平成01年04月01日		正社員	日給月給	005.00	15.00	300,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入	
		井口 肇	男	平成04年02月14日	平成01年04月01日		標準報酬	500千円	005.04	15.00	300,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入	
		井口 肇	男	平成04年02月14日	平成01年04月01日		賞与	300千円	005.05	20.00	300,000	0	0	0	正社員	日給月給	加入	加入	

①70歳以上被用者 については、
【個人情報管理】「70歳以上被用者の設定」の登録情報を反映します

②標準報酬月額 は、【個人情報管理】の
標準報酬月額欄を反映します

③算定期間の賃金データ は【賃金管理】
で登録された賃金データを反映します

④社保雇保被保険者区分 は、賃金データ
に登録された区分を反映します

① データ事前チェック

04 データ事前チェックリスト

【通勤手当一括支給者 確認リスト】

通勤手当のならしが必要な従業員を確認できます

事業所 999000 体験用株式会社デモ		① 通勤手当 一括支給者 確認リスト				②								
		個人マスター情報				給与計算情報								
健保番号	個人コード	氏名	手当区分	最初の支給月	支給額	支給月数	支給月額	1月給与	2月給与	3月給与	4月給与	5月給与	6月給与	7月給与
0	1	神谷 健一	毎月支給		25,300				30,000					
0	13	河瀬 正樹(T.Sover)	毎月支給		3,200									
1	2	中田 聖	通勤回数		200				45,000		5,000			
2	3	川上 直希	毎月支給		60,000				25,000					
3	4	吉岡 哲夫	一括給与	01月	60,000	3ヶ月	20,000				60,000			
5	6	前田 静男	通勤回数		250			6,300	2,500					
6	7	井口 章	毎月支給		7,000				7,000					
10	11	桑田 清	一括給与	01月	75,000	3ヶ月	25,000							
11	12	新沼 さより	毎月支給		4,500			4,500	4,500					
14	15	サンステック ジェシ	毎月支給		5,200									
15	16	木下 唯一	毎月支給		3,800									
17	18	高橋 加奈子	毎月支給		3,000			3,000						
19	20	松本 直人	毎月支給		3,100									

① 個人マスターに登録された通勤手当情報

【個人情報管理】通勤手当に登録された情報が表示されます。

「一括給与」支給の登録がされている場合は、算定処理で通勤手当を均すことができます

② 給与計算結果

給与計算をしている場合、参考値として通勤手当の情報が表示されます

※均すことができる通勤手当は個人マスターに登録された情報となります

詳しくは【FAQ944】【通勤手当が一括支給されている従業員一覧を出したい】をご確認ください

①データ事前チェック

05 賃金管理データ社保区分変更

【賃金管理データ社保区分変更】メニューで
賃金管理データの情報を一覧で修正更新できます

注意！
ただし、修正した内容は個人情報管理には反映しません

賃金管理データ 区分変更

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) ツール(T) ヘルプ(H)

事業所 999000 株式会社子子子

処理コード 指定月度表示

表示選択 給与月度 個人コード 給与月度 令和09年 04月

個人コード	氏名	支給総額	社保区分	賃金変動	昇降給差額	雇用形態	給与区分	健康区分	厚年区分	短時間労働者
1	1 神谷 健一	¥600,000	加	加	加	正社員	月給	加入	加入	
2	2 中田 登	¥211,300	加	加	加	正社員	日給月給	加入	非加入	
3	3 川上 直幸	¥410,000	加	加	加	正社員	月給	加入	加入	
4	4 吉岡 哲夫	¥372,500	加	給	加	正社員	日給月給	加入	加入	
5	6 前田 静男	¥600,000	加	加	加	パート	時間給	加入	非加入	
6	7 井口 章	¥600,000	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
7	9 名倉 武義	¥126,000	加	加	加	正社員	日給月給	非加入	非加入	
8	11 森田 清	¥181,800	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
9	12 新沼 さよ	¥324,465	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
10	13 河瀬 正信75ov	¥260,000	加	加	加	正社員	時間給	非加入	非加入	
11	15 サンステツ ジェ	¥68,520	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
12	16 木下 雄一	¥366,800	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
13	18 高橋 加奈子	¥664,329	加	給	加	正社員	日給月給	加入	加入	
14	20 松本 直人	¥492,100	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
15	21 青島 敏夫	¥571,534	加	加	加	正社員	日給月給	加入	加入	
16	22 鈴木 浩二	¥90,915,900	加	加	加	正社員	月給	非加入	非加入	
17	23 与那国 さち	¥17,500	加	加	加	パート	時間給	加入	加入	
18	24 桑院 いさる	¥0	加	加	加	正社員	月給	加入	加入	
19	26 中山 美津子	¥168,800	加	加	加	正社員	日給	加入	加入	

①社会保険算定除外金

算定データ作成時に取り扱いの設定をします

算定データ作成条件設定

【算定データ作成方法】

全データ一括処理作成 (作成済データ全てクリアされます)

個人指定算定データ作成 (選択画面で指定した人のみ作成します)

令和07年 給与月日: 9日、給与支払日: 20日、翌月払い、月度表示は平日の翌月

基礎日額設定方法

- 4月の基礎日額で表示
- 4月の基礎日額で表示 (4月) の月日先表示
- 日給率及び時間給率の基礎日額表示方法
- 切上げ、切捨て、繰上、繰下
- 有休・特休・休日の日給率を加算しない (休前日額に繰上/繰下)

基礎日額算出方法

- 日給率算出の基礎日額算出方法
- 前年度日給率からの算出
- 前月の欠勤日数
- 欠勤日数1月は前日数算定
- 欠勤日数は切捨て

社保区分別除外金の扱い

- 基礎額の4月
 - 過去支払額2割を引く
 - 最終基礎額のみを引く
 - なし(しない)
- 基礎額の5月
 - 過去支払額2割を引く
 - 最終基礎額のみを引く
 - なし(しない)
- 基礎額の6月
 - 過去支払額2割を引く
 - 最終基礎額のみを引く
 - なし(しない)

②賃金変動・昇降給差額

月変対象の判定に使用します
算定データに「昇降給区分」「昇給差月額」「昇降給月」が反映します

給与計算表示

個人コード 000001 姓 田中 名 登 給与月 令和09年 04月

項目	前月	当月	増減	合計	過去支払額	算定額	昇降給区分	昇給差月額	昇降給月
基礎日額	914,933	914,933	0	914,933	0	914,933	加	0	標準
4月 31日	914,933	914,933	0	914,933	0	914,933	加	0	標準
5月 30日	914,933	914,933	0	914,933	0	914,933	加	0	標準
6月 30日	914,933	914,933	0	914,933	0	914,933	加	0	標準

詳しくは【FAQ1518】【賃金管理データに登録された社保区分を変更したい】をご確認ください

①データ事前チェック

05 賃金管理データ社保区分変更

【賃金管理データ社保区分変更】メニューで
賃金管理データの情報を一覧で修正更新できます

注意! たたし、修正した内容は個人情報管理には反映しません

個人コード	氏名	支給総額	社算定外	賃金変動	昇降給差額	雇用形態	給与区
1	神谷 健一	¥600,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給
2	中田 登	¥211,300	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
3	川上 直幸	¥410,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給
4	吉岡 哲夫	¥372,500	¥0	降給	¥0	正社員	日給月給
5	前田 静男	¥503,500	¥0	変動無し	¥0	パート	時間給
6	井口 章	¥500,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
7	名倉 武義	¥126,080	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
8	桑田 清	¥131,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
9	新沼 さより	¥324,465	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
10	11 河瀬 正信75ov	¥260,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	時間給
11	15 サンステック ジェ	¥68,520	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
12	16 木下 雄一	¥366,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
13	18 高橋 加奈子	¥664,329	¥0	降給	¥0	正社員	日給月給
14	20 松本 直人	¥492,100	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
15	21 香島 敏夫	¥571,534	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給
16	22 鈴木 浩二	¥90,915,900	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給
17	23 与那国 さち	¥17,500	¥0	変動無し	¥0	パート	時間給
18	24 楽院 はいる	¥0	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給
19	26 中山 美津子	¥168,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給

③雇用形態

◆ 各月ごとに算定データに反映します

基礎日数	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費	健康増進費
4月 30日	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5月 30日	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6月 30日	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

◆ 雇用形態は個人情報管理「雇用形態」から反映します

パート(短時間就労者)該当要件

「パート」「アルバイト」「臨時」

・短時間就労者とは？

1週間の所定労働時間および1ヶ月の所定労働日数が、通常の労働者の4分の3以上である従業員が該当

・算定対象基礎日数

支払基礎日数が17日以上のある場合：
支払基礎日数が17以上の月を計算対象とする
すべての月で支払基礎日数が17日未満だが15～16日の月がある場合 支払基礎日数が15～16日の月を計算対象とする

氏名	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態	雇用形態
1	神谷 健一	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
2	中田 登	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
3	川上 直幸	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
4	吉岡 哲夫	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
5	前田 静男	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート
6	井口 章	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
7	名倉 武義	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
8	桑田 清	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
9	新沼 さより	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
10	11 河瀬 正信75ov	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
11	15 サンステック ジェ	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
12	16 木下 雄一	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
13	18 高橋 加奈子	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
14	20 松本 直人	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
15	21 香島 敏夫	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
16	22 鈴木 浩二	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
17	23 与那国 さち	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート	パート
18	24 楽院 はいる	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員
19	26 中山 美津子	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員	正社員

詳しくは【FAQ1518】【賃金管理データに登録された社保区分を変更したい】をご確認ください

① データ事前チェック

05 賃金管理データ社保区分変更

【賃金管理データ社保区分変更】メニューで
賃金管理データの情報を一覧で修正更新できます

注意! ただし、修正した内容は個人情報管理には反映しません

支給総額	社算定外	賃金変動	昇降給差額	雇用形態	給与区分	健保区分	厚年区分	短時間労働者
¥600,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	加入	加入		
¥211,300	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入		
¥410,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	非加入	
¥372,500	¥0	降給	¥0	正社員	月給	加入	加入	
¥503,500	¥0	変動無し	¥0	パート	日給月給	加入	非加入	
¥500,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	時間給	加入	加入	
¥126,080	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥131,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥324,465	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥260,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥68,520	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥366,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥664,329	¥0	降給	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥492,100	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥571,534	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥90,915,900	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入	非加入	
¥17,500	¥0	変動無し	¥0	パート	時間給	加入	加入	
¥0	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入	加入	
¥168,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給	加入	加入	

④ 給与区分

基礎日数の設定にかかわります

【算定データ作成方法】

- 全データ新規作成 (作成済データは全てクリアされます)
- 個人指定算定データ作成 (選択画面で指定した人のみ再作成します)

令和07年 給与曜日: 9日 給与支払日: 20日 翌月1日, 月度表示は締日の翌月

基礎日数設定方法

- 締日間の日数で表示
 - 4月の基礎日数欄に「4月」の月日表示
 - 日給者及び時間給者の基礎日数算出方法
 - 切り上げ 四捨五入 切り捨て
 - 有休・特休・休日の日数は加算しない(労働日数に繰り込める時)
- 日給月給者の基礎日数算出方法
 - 予定日数から欠勤数除 慶日から欠勤数除 所定日数
 - 欠勤が無い月は暦日を算定 欠勤日数を切捨

⑤ 健康保険・厚生年金保険加入区分

毎月ごとに算定データに反映します

【健康保険・厚生年金保険加入区分】

算定日数

算定日数	算定方法	算定日数	算定方法	算定日数	算定方法	算定日数	算定方法
4月 31日	日給月給者	0	0	0	0	0	0
4月 30日	日給月給者	0	0	0	0	0	0
4月 31日	日給月給者	0	0	0	0	0	0

詳しくは【FAQ1518】【賃金管理データに登録された社保区分を変更したい】をご確認ください

①データ事前チェック

05 賃金管理データ社保区分変更

【賃金管理データ社保区分変更】メニューで
賃金管理データの情報を一覧で修正更新できます

注意! ただし、修正した内容は個人情報管理には反映しません

支給総額	社算定外	賃金変動	昇降給差額	雇用形態	給与区分	健保区分	厚年区分	短時間労働者
¥600,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入	加入	
¥211,300	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	非加入	
¥410,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入	加入	
¥372,500	¥0	降給	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥503,500	¥0	変動無し	¥0	パート	時間給	加入	非加入	
¥500,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥126,080	¥0	変動無し	¥0	パート	日給月給	非加入	非加入	
¥131,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥324,465	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥260,000	¥0	変動無し	¥0	正社員	時間給	非加入	非加入	
¥68,520	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥366,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥664,329	¥0	降給	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥492,100	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥571,534	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給月給	加入	加入	
¥90,915,900	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	非加入	非加入	
¥17,500	¥0	変動無し	¥0	パート	時間給	加入	加入	<input checked="" type="checkbox"/>
¥0	¥0	変動無し	¥0	正社員	月給	加入	加入	
¥168,800	¥0	変動無し	¥0	正社員	日給	加入	加入	

⑥短時間労働者該当有無

◆ 算定データ作成時に取り扱いの設定をします

区	整理号	氏名	4月	5月	6月	平均額	標準平均額	決定	備考	個人コード	決定年月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	短時間労働者
配	0	神田 隆	31	31	31	1390	650	W2393333	W0	1390	650	寛永5月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	未
配	1	神田 隆	31	31	31	260	1	W4343333	W0	300	300	寛永5月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	未
配	2	村上 直幸	31	31	31	640	520	W1193333	W0	190	650	寛永5月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	未

◆ 個人情報管理から反映します。

短時間労働者該当要件

【事業所情報管理】

【個人情報管理】

□ 特定適用事業所区分

□ 短時間労働者

詳しくは【FAQ1518】【賃金管理データに登録された社保区分を変更したい】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆作成条件設定画面◆

算定データ作成条件設定

【算定データ作成方法】

全データ新規作成 (作成済データは全てクリアされます)

個人指定算定データ作成 (選択画面で指定した人のみ再作成します)

令和08年 給与締日: 9日, 給与支払日: 10日, 翌月払い, 月度表示は締日の当月

1 基礎日数設定方法

種日間の日数で表示

4月の基礎日数欄に「4月」の暦日を表示

日給者 及び 時間給者の基礎日数算出方法

切り上げ 四捨五入 切り捨て

有休・特休・休出の日数は加算しない(労働日数に繰入済の時)

日給月給者の基礎日数算出方法

所定日数から欠勤控除 暦日から欠勤控除 所定日数 読込

欠勤が無い月は暦日を設定 欠勤日数は切捨

基礎日の4月 基礎日数 31日 所定日数 22日

4月給与の期間 R08.03.01 ~ R08.03.31

基礎日の5月 4月度 基礎日数 30日 所定日数 21日

基礎日の6月 5月度 基礎日数 31日 所定日数 22日

パート算定対象基礎日数 算定 15日 月変 15日 (算定: 月変の対象下限日数)

備考 5-6月 昇給給者の扱ひ 8-9月度予定 月変予定としない

最終健康番号 88 (記布用紙の最終番号)

昇(降)給月度 定期昇給者の月度

【被保険者区分の確認画面表示選択】

確認画面を表示する 確認画面を表示しない

①基礎日数設定方法

「労働日数」「有給休暇日数」「休日労働日数」「特別休暇日数」の計

- 労働日数以外を反映させたくない場合は、
 有給・特休・休出の日数は加算しないにチェック

<p>時給者</p> <p>日給者</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>2024年4月</th> <th>2024年5月</th> <th>2024年6月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>国家基本手当</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>所定労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>休日労働日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>特別休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>有給特休日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>労働日数</td><td>21(0)</td><td>30(0)</td><td>31(0)</td></tr> <tr><td>有給休暇日数</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	項目	2024年4月	2024年5月	2024年6月	国家基本手当	0	0	0	所定労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	休日労働日数	0	0	0	特別休暇日数	0	0	0	有給特休日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	労働日数	21(0)	30(0)	31(0)	有給休暇日数	0	0	0	<p>処理コード 4 指定社員表示</p> <p>個人コード 2 仲田 登</p> <p>整理番号 000001 種別 T 月変非対象</p> <p>健康 厚保 改定月 従前 260 0 F07.01 2</p> <p>基礎日数 算定 加算設定 (17日以上計)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>月</th> <th>日</th> <th>日数で判断</th> <th>健康</th> <th>厚保</th> <th>改定月</th> <th>従前</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>4月</td><td>31日</td><td>日数で判断</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td></tr> <tr><td>5月</td><td>30日</td><td>日数で判断</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td></tr> <tr><td>6月</td><td>31日</td><td>日数で判断</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td></tr> </tbody> </table>	月	日	日数で判断	健康	厚保	改定月	従前	4月	31日	日数で判断	○	○	○	○	5月	30日	日数で判断	○	○	○	○	6月	31日	日数で判断	○	○	○	○
項目	2024年4月	2024年5月	2024年6月																																																																																																																																																											
国家基本手当	0	0	0																																																																																																																																																											
所定労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
休日労働日数	0	0	0																																																																																																																																																											
特別休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
有給特休日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
労働日数	21(0)	30(0)	31(0)																																																																																																																																																											
有給休暇日数	0	0	0																																																																																																																																																											
月	日	日数で判断	健康	厚保	改定月	従前																																																																																																																																																								
4月	31日	日数で判断	○	○	○	○																																																																																																																																																								
5月	30日	日数で判断	○	○	○	○																																																																																																																																																								
6月	31日	日数で判断	○	○	○	○																																																																																																																																																								
<p>日給月給者</p>	<p>所定労働日数 または 暦日</p> <p>欠勤日数を「所定労働日数」もしくは「暦日」から控除するのか選択します</p>																																																																																																																																																													
<p>月給者</p>	<p>暦日</p>																																																																																																																																																													

詳しくは【FAQ1216】【基礎日数の暦日数が正しく反映されていない】
 【FAQ1189】【年平均所定所定日数の小数点以下を切り上げたい】
 【FAQ322】【算定基礎日数算出方法を「暦日から欠勤控除」を選択しデータを作成したが基礎日数が0になる】
 【FAQ1195】【算定基礎日数が00日になる】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆作成条件設定画面◆

算定データ作成条件設定

【算定データ作成方法】

全データ新規作成 (作成済データは全てクリアされます)

個人指定算定データ作成 (選択画面で指定した人のみ再作成します)

令和08年 給与締日: 9日 給与支払日: 10日 翌月払い、月度表示は締日の当月

基礎日数設定方法

締日間の日数で表示

4月の基礎日数欄に 4月 の暦日を表示

日給者 及び 時間給者の基礎日数算出方法

切り上げ 四捨五入 切り捨て

有休・特休・休出の日数に加重しない (労働日数に繰り込ませる時)

日給月給者の基礎日数算出方法

所定日数から欠勤控除 暦日から欠勤控除

欠勤が無い月は暦日を認定 欠勤日数は切捨 所定日数読込

基礎日の4月	4月	基礎日数	31日	所定日数	22日
4月給与の期間	R08.03.01 ~	R08.03.31			
基礎日の5月	4月度	基礎日数	30日	所定日数	21日
基礎日の6月	5月度	基礎日数	31日	所定日数	22日

パート算定対象基礎日数 算定 15日 月変 15日 (算定・月変の対象下限日数)

備考 月変非対象 1 表示する

最終健保番号 38 (配布用紙の最後番号)

具(簿)給月度 定期昇給等の月度

【被保険者区分の確認画面表示選択】

確認画面を表示する 確認画面を表示しない

②月・日数設定

◆ 賃金管理データから反映させる月度を設定します
事業所マスター「給与設定」に基づいた支払月のある賃金月度が設定されます

◆ 「所定日数読込」より

所定日数から欠勤日数を引く場合のみ
事業所マスターに登録されている所定日数を
セットします



事業所情報管理

③社保算定除外の扱い

賃金データに「社会保険算定除外額」が登録されている場合の取り扱いを月ごとに設定します

遡及支払額に繰り入れ	算定除外額が「遡及支払額」に反映 社保算定除外額を差し引いた賃金額の 3か月平均額が「修正平均額」に計算されます
金銭報酬額から差し引く	算定除外額を差し引いた金額が 「通貨によるものの額」にセットされます
何もしない	算定除外額も含めた金額が 「通貨によるものの額」にセットされます

②算定データ作成

06 算定処理

◆作成条件設定画面◆

算定データ作成条件設定

【算定データ作成方法】

- 全データ新規作成 (作成済データは全てクリアされます)
- 個人指定算定データ作成 (選択画面で指定した人のみ再作成します)

令和08年 給与締日: 9日, 給与支払日: 10日, 翌月払い, 月度表示は締日の当月

基礎日数設定方法

- 締日間の日数で表示
 - 4月の基礎日数欄に 4月 の暦日を表示
 - 日給者 及び 時間給者の基礎日数算出方法
 - 切り上げ 四捨五入 切り捨て
 - 有休・特休・休出の日数は加算しない (労働日数に繰り込済の時)
 - 日給月給者の基礎日数算出方法
 - 所定日数から欠勤控除 暦日から欠勤控除 所定日数繰込
 - 欠勤が無い月は暦日を算定 欠勤日数は切捨

基礎日の4月 の給与 基礎日数 31日 所定日数

4月給与の期間 R08.03.01 ~ R08.03.31

基礎日の5月 4月度 基礎日数 30日 所定日数

基礎日の6月 5月度 基礎日数 31日 所定日数

パート算定対象基礎日数 算定 15日 月変 15日 (算定・月変の対象下限日数)

備考 月変非対象 1 表示する 8・9月実予定 月実予定としない 予定文字 1 表示する

最終健保番号 38 (配布用紙の最後の番号)

昇給(給)月度 定期昇給等の月度

【被保険者区分の確認画面表示選択】

- 確認画面を表示する
- 確認画面を表示しない

④

社保算定除外賃金の扱い

基礎日の4月

- 選及支払額に繰り入れ
- 金銭報酬額から差し引く
- なにもしない

基礎日の5月

- 選及支払額に繰り入れ
- 金銭報酬額から差し引く
- なにもしない

基礎日の6月

- 選及支払額に繰り入れ
- 金銭報酬額から差し引く
- なにもしない

社保月別加入・非加入設定

- 個人マスターの取得喪失日付より
 - 給与期間で判断
 - 暦日で判断
- 賃金データの社保適用区分より
- 備考欄の喪失月はマスター上の喪失月表示

月給者(日給月給者)の取得月の基礎日数

- 日給扱い (日割; 出勤日数を算定)
- 日給月給扱い (所定から欠勤日数を控除)
- 月給扱い (暦日を算定←月給者のみ)
- 前記上記の扱いをずらす(日数に関わらず)
 - 計算された基礎日数が17日未満の時のみ
 - ※ 17日以上の場合(月給者)は暦日を算定

⑤

④社保月別 加入・非加入設定

	加入チェックが入る条件
個人マスターの取得喪失日付より ●給与期間で判断	喪失日が給与締め日より前
個人マスターの取得喪失日付より ●暦日で判断	喪失月は加入している月と判断
賃金データの社保適用区分より	賃金管理データの加入区分の情報反映

⑤月給者(日給月給者)の取得月の基礎日数

	セットされる基礎日数
日給扱い	賃金データの労働日数
日給月給扱い	所定日数から賃金データの欠勤日数を引いた日数
月給扱い	暦日 ※月給者のみに適用

詳しくは【FAQ1153】【途中入社月でも満額支給されている場合の算定データ作成】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆月度途中の資格取得者 加算確認画面◆

⑦月度途中の資格取得者 一覧表

算定対象の4・5・6月に資格取得した従業員のうち、給与期間の開始日ではなく途中から資格取得した者がいる場合のみ、加入月を算定に含めるかどうかを設定するための対象者一覧が出ます給与期間開始日に資格取得した従業員は一覧には表示されません

◆算定対象の4・5・6月に資格取得した人の中で、月の開始日からではなく月の途中から資格取得した人の一覧を表示しています。

◆表中の『取得月を除外する』にチェックを付けた人は、17日以上基礎日数があっても資格取得月の報酬月額を除外して標準報酬月額を算定します。

修正平均で調整 総計に加算しない

【資格取得月の基礎日数の算出方法（月給者又は日給月給者の場合）】

日給扱い（日割：出勤日数を設定） 常に上記の扱いをする（日割に関わらず）
 日給月給扱（所定から欠勤日数を控除） 計算された基礎日数が17日未満の時のみ
 月給扱い（暦日を設定←月給者のみ） ※17日以上の場合（月給者）は暦日を設定

全員 取得月除外 全員 取得月算入

個人コード	氏名	資格取得日	4月	5月	6月	取得月を除外する
1	11 桑田 清	令和07.05.03	×	×	○	<input checked="" type="checkbox"/>
2	27 山田 和美	令和07.04.15	×	○	○	<input checked="" type="checkbox"/>
3	29 江口 優子	令和07.04.01	×	○	○	<input checked="" type="checkbox"/>

取得月を除外する

算定処理

- 取得月を除外する
算定加算設定「加算しない」
基礎日数が17日を超えていても算定対象外になります
- 修正平均で調整
加算月の平均額が「修正平均額」に計算されます
修正平均で算定を行わない場合は「総計に加算しない」
※電子申請を行う場合は修正平均での申請が必要です
- 備考欄
「途中入社」にチェック
「取得日と給与の締め日」がセットされます

詳しくは【FAQ1153】【途中入社月でも満額支給されている場合の算定データ作成】

【FAQ1194】【基礎日数は17日以上あるが支給額が満額でない為、入社時の報酬月額で算定を行いたい】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

算定処理

処理コード 4 指定社員表示 999000 株式会社モモモ 2026年

個人コード 3 川上 直幸 生年月日 05/16 6/1の年齢 46歳 取得日 04/01

整理番号 000002 種別 1 7月月変対象 印刷 配布用紙 定型データ 1 印字する

基礎日数

基礎日数	算定	加算設定	健康	厚保	70歳以上	20歳未満	一般	パート	短時間	通貨によるものの額	現物によるものの額	合計	週及支払額	平均額	昇降給区分	昇給差月額	降給差月額	決定標準報酬
4月 31日	日誌で中断									400,000	0	400,000	0	1,215,050	2	降給	0	410
5月 30日	日誌で中断									410,000	0	410,000	0	405,016	0	0	0	410
6月 31日	日誌で中断									405,050	0	405,050	0					410

備考文字 7月月変

【備考欄】

加算設定の変更 通勤手当一括支給調整 備考設定の確認・変更 標準報酬月額決定更新 算定総括表へ 一括申請へ

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	決定	備考	個人コード	決定更新	70歳以上	標準相当額	70歳未満	
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥739,500	¥0	750	650	9月月変予定	1	済	未	
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥201,900	¥186,900	190	0	2	未	未	未	
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥405,016	¥0	410	410	7月月変	3	未	未	未
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥328,500	¥0	320	320	3月月変予定	4	未	未	未
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥521,750	¥0	530	0	6	未	未	未	
配	6	井口 登	31	30	31	530	530	¥500,000	¥0	500	500	7	未	未	未	
配	10	桑田 清	31	30	31	470	470	¥21,753,614	¥0	1390	650	月変非対象	11	未	未	未

通勤手当一括支給調整(一覧)

- ① ◆通貨によるものの額
賃金管理データから読み込んだ賃金額が反映
- ◆現物によるものの額
手入力登録のみ(取り込みはできません)

- ②決定標準報酬
申請データに当該項目はありません
平均額から判定します
- ◆「決定標準報酬月額の修正」より手修正も可
◆「標準報酬月額決定更新」を行うと
個人情報管理の「標準報酬月額最新」に反映
されます

※給与計算時の社保料計算に影響するので漏れのな
いよう決定更新を行ってください

詳しくは【FAQ1157】【算定・月変の決定更新を行う順序】

【FAQ1176】【算定 決定更新を改定月(9月)が来る前に行っても大丈夫か】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

基礎日数	昇定	加算	減算	健康保険	厚生年金	70歳以上被用者	パート	短時間労働者	通達によるもの	現物によるもの	合計	平均額	修正平均額	昇降給区分	昇降給月額	昇降給月	決定標準報酬	健康保険	厚生年金
4月 31日	日数で判断								303,000	0	303,000	0	965,500	2	降給		R08_09	320	320
5月 30日	日数で判断								372,500	0	372,500	0	328,500						
6月 31日	日数で判断								310,000	0	310,000	0	R08_05						

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	決定	備考	個人コード	決定更新	70歳以上被用者	標準報酬月額	70歳決定更新
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥739,500	¥0	650	9月月変予定	1	済		
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥201,900	¥186,900	190	0	2	未	○	0 190 未
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥405,016	¥0	410	7月月変	3	未		
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥328,500	¥0	320	8月月変予定	4	未		
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥521,750	¥0	530	0	6	未	○	0 530 未
配	6	井口 章	31	30	31	530	530	¥500,000	¥0	500	500	7	未		
配	10	桑田 清	31	30	31	470	470	¥21,753,614	¥0	1390	650	月変非対象	11	未	

③昇降給区分・昇降給差額・昇降給月

- a) 個人マスターから反映した「従前標準報酬」と「決定標準報酬」を比べ月変対象かを判定します
- b) 月変に関する情報が「氏名欄下」「備考欄」にセットされます

7月月変	<ul style="list-style-type: none"> 昇降給月が4月 月変届を申請します <p>※算定データを月変処理に反映させてデータの作成が可能</p>
月変予定	<ul style="list-style-type: none"> 昇降給月が5月または6月 8月月変・9月月変の可能性がある 算定には含まない 月変届を申請、もしくは戻り算定になります
月変非対象	<ul style="list-style-type: none"> 従前の標準報酬月額と2等級以上の差があるが、昇降給がないため月変対象にはならない 算定届を申請します

◆月変予定者一括解除

8・9月月変予定と判定をされたものの、月変はしない場合に一括解除することで算定対象者として算定届を作成できます

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

④通勤手当一括支給調整

(個別で一人ずつ調整または一覧で一括調整)

個人マスターで通勤手当を一括給与支給の登録がされている場合、通勤手当の均しができます
赤字表記:一括給与支給設定をしているかつ均しが完了していない従業員(調整をすると黒字になります)

個人マスター画面

【一括給与支給】	一括支給額	支払月数	通勤手当月額	通勤手当月数	通勤手当月額	調整後月額
4月	¥400,000	3ヶ月	¥200,000	1ヶ月	¥200,000	¥715,000
5月	¥495,000	3ヶ月	¥200,000	2ヶ月	¥400,000	¥715,000
6月	¥760,000	3ヶ月	¥200,000	3ヶ月	¥600,000	¥720,000

通勤手当一括支給調整画面

詳しくは【FAQ1186】【通勤手当一括支給者の通勤手当のならし方法(一人ずつ)】
【FAQ1187】【通勤手当一括支給調整を一覧で更新する方法】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

算定処理
ファイル(F) 編集(E) 表示(V) ツール(T) ヘルプ(H)
999000 株式会社デモ 2026年

処理コード 4 指定社員表示 生年月日 S99.07.16 6/1の年齢 61歳 実行 キャンセル 閉じる

個人コード 4 吉岡 哲夫 取得日 H01.04.01

整理番号 000003 種別 1 月変予定 印刷区分 1 配布用紙 データ印字 1 印字する

従前	健康	厚生	改定月	従前原因	従前決定時月額
680	620	R06.09	3	算定	315,582

基礎日数
算定 加算算定 (17日以上計)
健康 70歳未満
厚生 1般
改定月 70歳未満
従前原因 1般
従前決定時月額
通衝によるもの額
現物によるもの額
合計
通及支払額
平均額
修正平均額
昇降給区別
昇降給月額
決定標準報酬
適用 R08.09

4月	5月	6月
31日	30日	31日
日数で判断	日数で判断	日数で判断
303,000	372,500	310,000
0	0	0
303,000	372,500	310,000
0	0	0
985,500	328,500	320
2	降給	健康
320		0
R08.05		0

備考文字 備考文字 (被保険者区分)
備考文字設定表示 8月月変予定

【備考欄】
 月額変更予定 途中入社 年間平均 病休・育休・休職等 二以上勤務 短時間労働者 パート
 70歳以上被用者 その他 8月月変予定

加算設定の変更 (一覧) 通勤手当一括支給調整(未) 備考設定の確認・変更 標準報酬月額 決定更新 算定総括表へ 一括申請へ

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	健康	厚生	備考	個人コード	決定更新	70歳以上被用者	標準相当額	70歳以上決定更新	
配	0	神谷 健一	31.30.31	31.16.31	31.10.31	650	¥739,500	¥0	750	650	8月月変予定	1	済	○	0	190	未
配	1	中田 健	31.11.31	31.08.31	31.05.31	260	¥281,900	¥186,900	190	0		2	未	○	0		未
配	2	川上 直幸	31.30.31	31.07.31	31.04.31	680	¥405,016	¥0	410	410	7月月変	3	未	○	0		未
配	3	吉岡 哲夫	31.30.31	31.09.31	31.06.31	620	¥328,500	¥0	320	320	8月月変予定	4	未	○	0	530	未
配	4	前田 静男	31.20.20	31.17.20	31.14.20	500	¥521,750	¥0	500	0		5	未	○	0		未
配	5	井口 章	31.30.31	31.27.30	31.24.30	530	¥500,000	¥0	500	500		6	未	○	0		未
配	6	井口 章	31.30.31	31.27.30	31.24.30	530	¥500,000	¥0	500	500		7	未	○	0		未
配	10	桑田 清	31.30.31	31.27.30	31.24.30	470	¥1,753,614	¥0	1390	650	月変非対象	11	未	○	0		未

通勤手当一括支給調整(一覧)

⑤賞与4回以上の設定

◆賞与支給が年4回以上ある場合は、賞与支給額合計を12で割った金額を算定対象月に加算 できます

◆個人情報管理「賞与年4回以上の見込額」もしくは、「賃金管理データ賞与額平均」を「通貨によるものの額」に加算 します

賞与4回以上設定

賞与年4回以上ある場合は、賞与支給額合計を12で割った金額を算定対象月の見込額として加算します。
下記一覧にて加算する賞与額を設定して下さい。

【賞与管理データの入力情報】

年度	個人コード	氏名	賞与額	平均額	賞与回数	賞与月	賞与月	賞与月	賞与月
1	4	吉岡 哲夫	2,184,000	182,000	0	未	未	未	未
2	10	神谷 健一	1,188,000	99,000	0	未	未	未	未
3	2	川上 直幸	2,616,000	218,000	0	未	未	未	未
4	3	吉岡 哲夫	4,104,000	342,000	0	未	未	未	未
5	4	前田 静男	4,236,000	353,000	0	未	未	未	未
6	5	井口 章	2,184,000	182,000	0	未	未	未	未
7	6	井口 章	2,184,000	182,000	0	未	未	未	未
8	7	井口 章	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
9	11	桑田 清	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
10	11	桑田 清	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
11	10	神谷 健一	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
12	10	神谷 健一	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
13	10	神谷 健一	1,836,000	153,000	0	未	未	未	未
14	20	井口 章	2,184,000	182,000	0	未	未	未	未

賞与年4回以上の設定画面

個人マスター画面

個人コード 4 吉岡 哲夫

賞与年4回以上の見込額: 0

個人マスター画面

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

算定処理

処理コード 4 指定社員表示

個人コード 3 川上 直幸

整理番号 000002 種別 1 7月月変

健康 厚保 改定月
880 620 R06 10

基礎日数 (17日以上計)
健康 厚保 70歳用 パート

4月 31日 日数で判断

5月 30日 日数で判断

6月 31日 日数で判断

備考文字 設定表示 7月月変

【備考欄】
 月額 途中入社 70歳以上者

加算設定の変更

算定対象 加算設定 変更

◆ 各月の報酬額を、算定の対象額に使用するかどうかの設定を行います。 [キャンセル] [設定]

算定データの加算設定を変更する 修正平均で調整 17日以上総計に反映

【4月】
 基礎日数により判断する 常に加算する 常に加算しない

【5月】
 基礎日数により判断する 常に加算する 常に加算しない

【6月】
 基礎日数により判断する 常に加算する 常に加算しない

算定データに、備考文字を入力する
【備考文字】
備考文字の選択

全選択 全解除

変更	区	整理No	個人コード	氏名	4月	5月	6月	4月	5月	6月	備考
		0	1	神谷 健一	31	30	31				賞与9月、12月、
		1	2	中田 登	31	30	31				賞与9月、12月、
		2	3	川上 直幸	31	30	31				9月月実予定、1
		3	4	吉岡 哲夫	31	30	31				7月月実、賞与5
		5	6	前田 静男	31	30	31				7月月実、賞与5
		6	7	井口 章	31	30	31				賞与9月、12月、
		8	9	名倉 武義	31	30	31				7月月実、賞与5
		10	11	森田 清	31	30	31				8月月実予定
		11	12	新沼 さより	31	30	31				7月月実、賞与5
		14	15	Sansted Jayde	31	30	31				7月月実、賞与5
		15	16	木下 雄一	31	30	31				9月月実予定、1
		17	18	高橋 加奈子	31	30	31				7月月実、賞与5
		19	20	松本 直人	31	30	31				7月月実、賞与5
		21	21	奥本 雄志	31	30	31				賞与9月、12月、

⑥加算設定の変更

◆ 算定基礎届は基礎日数に基づいて計算、決定しますが、「加算設定の変更」にて 個別に加算対象月を変更することが可能 です

算定対象基礎日数	
一般	17日以上
パート(短時間就労者)	15日以上
短時間労働者	11日以上

詳しくは【FAQ1193】【算定 4月分は加算したくない】

【FAQ1177】【パートタイマーの平均額が3ヶ月平均にならない】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆データ入力画面◆

算定処理
999000 体験用株式会社デモ 2026年

処理コード 4 指定社員表示 生 05/16 6/1の年齢 51歳 実行 キャンセル 閉じる

個人コード 2 中田 登 取得日 R07 01 06

整理番号 000001 種別 1 印刷区分 1 配布用紙 データ印刷 1 印字する

健康 厚保 改定月 従前原因 従前決定時月額 70標準相当額
260 0 R07 01 2 再取得 230,000 0 賞与年4回以上の設定

基礎日数 算定 加算決定 (17日以上計) 健康 厚保 70被用 1パート 短時間 通勤によるもの額 現物によるもの額 合計 連及支払額 平均額 昇給区分別 決定標準報酬
修正平均額 昇給月 適用 R08 09

基礎日数	算定	加算決定 (17日以上計)	健康	厚保	70被用	1パート	短時間	通勤によるもの額	現物によるもの額	合計	連及支払額	平均額	昇給区分別	決定標準報酬
4月 31日	日数で判断	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	203,800	0	203,800	30,000	403,800	0 無し	健康 190
5月 16日	日数で判断	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	211,300	0	211,300	0	211,300	0 厚年	0
6月 31日	日数で判断	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	200,000	0	200,000	0	186,900	標準相当額	190

備考文字 設定表示 備考文字 (被保険者区分)

【備考欄】
 月額変更予定 途中入社 年間平均 病休・育休・休職等 二以上勤務 短時間労働者 パート
 70歳以上被用者 その他

加算設定の変更 連動手当一括支給調整 備考設定の確認・変更 標準報酬月額 決定更新 算定最終表へ 一括申請へ

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	決定	備考	個人コード	決定更新	70歳以上被用	標準相当額	70歳決定更新
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥739,500	¥0	750 650 9月月実予定	1	済			
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥201,900	¥186,900	190 0	2	未	○	0 190	未
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥405,016	¥0	410 410 7月月実	3	未			
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥328,500	¥0	320 320 8月月実予定	4	未			
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥521,750	¥0	530 0	6	未	○	0 530	未
配	6	井口 達	31	30	31	530	530	¥500,000	¥0	500 500	7	未			
配	10	森田 清	31	30	31	470	470	¥21,753,614	¥0	1390 650 月実非対象	11	未			
配	11	新沢 大樹	31	30	31	440	440	¥104,821	¥0	100 100 月実非対象	12	未			

連動手当一括支給調整(一括)

⑦申請対象者を印刷区分で変更できます

申請対象者	
電子申請	配布用紙・白紙用紙
紙申請	印刷条件画面にて印刷区分ごとに選択して印刷します

◆一覧で印刷区分を一括変更することができます

全選択	全解除	印刷区分を指定して選択	データ状況指定して選択	70歳以上被用								
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	「配」選択	「白」選択	「無」選択	7月月実	月実予定	月実非対象	70歳以上被用				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	個人コード	氏名	平均額	修正平均額	健康決定	厚年決定	備考	データ状況	前区	昇給	70歳以上被用
1	配	9	1 神谷 健一	¥1,200,000	¥0	1210	650		配	35		<input type="checkbox"/>
2	配	1	2 中田 登	¥788,000	¥0	710	0		配	72		<input type="checkbox"/>
3	配	2	3 川上 直幸	¥776,666	¥0	790	650 9月月実予定	月実予定	配	45		<input type="checkbox"/>
4	配	3	4 吉岡 哲夫	¥716,666	¥0	710	650 7月月実	7月月実対象	配	60		<input type="checkbox"/>
5	配	5	5 前田 静男	¥788,633	¥0	710	0 7月月実	7月月実対象	配	74		<input type="checkbox"/>
6	配	6	7 井口 達	¥630,000	¥0	630	620		配	56		<input type="checkbox"/>
7	配	9	9 名倉 武義	¥643,000	¥0	650	650 7月月実	7月月実対象	配	24		<input type="checkbox"/>
8	配	10	11 森田 清	¥587,700	¥0	560	560 8月月実予定	月実予定	配	39		<input type="checkbox"/>
9	配	11	12 新沢 大樹	¥552,500	¥0	560	560 7月月実	7月月実対象	配	46		<input type="checkbox"/>
10	配	14	15 Senehidi Jayde	¥621,200	¥0	530	530 7月月実	7月月実対象	配	55		<input type="checkbox"/>
11	配	15	16 水下一 雄一	¥624,466	¥0	530	530 9月月実予定	月実予定	配	71		<input type="checkbox"/>
12	配	17	18 深津 加奈子	¥387,000	¥0	380	380		配	38		<input type="checkbox"/>
13	配	19	20 松本 直人	¥426,100	¥0	440	440 7月月実	7月月実対象	配	59		<input type="checkbox"/>
14	配	20	21 香島 敏夫	¥449,500	¥0	440	440		配	44		<input type="checkbox"/>
15	配	25	26 中山 英洋子	¥0	¥0	320	320		配	44		<input type="checkbox"/>
16	配	26	27 山田 和寛	¥0	¥0	220	220		配	65		<input type="checkbox"/>
17	配	29	30 山口 優子	¥0	¥0	50	50		配	41		<input type="checkbox"/>

詳しくは【FAQ1167】【算定基礎届の配布用紙に印字されていない人を提出したい】
 【FAQ1199】【算定基礎届 印刷済用紙に退職者が印字されている為データの順番がずれてしまう】
 【FAQ1173】【算定の届出を「特定者のみ」再提出したい】をご確認ください

②算定データ作成

06 算定処理

◆登録内容を一覧で確認する場合◆

◆算定一覧表

算定結果を一覧で確認できます

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	決定	備考	個人コード	決定更新	70歳以上被用者	標準報酬月額	70歳決定更新
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥739,500	¥0	750	650	9月未予定	1	済	-
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥201,900	¥186,900	190	0		2	未	○
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥405,016	¥0	410	410	7月未	3	未	-
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥328,500	¥0	320	320	8月未予定	4	未	-
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥521,750	¥0	530	0		6	未	○
配	6	井門 章	31	30	31	530	530	¥500,000	¥0	500	500		7	未	-

月変対象者欄

◎	7月月変対象者
○	8月・9月月変対象者

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	平均額	修正平均額	決定	備考	個人コード	決定更新	70歳以上被用者	標準報酬月額	70歳決定更新
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥739,500	¥0	750	650	9月未予定	1	済	-
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥201,900	¥186,900	190	0		2	未	○
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥405,016	¥0	410	410	7月未	3	未	-
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥328,500	¥0	320	320	8月未予定	4	未	-
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥521,750	¥0	530	0		6	未	○
配	6	井門 章	31	30	31	530	530	¥500,000	¥0	500	500		7	未	-

②算定データ作成

06 算定処理

◆算定基礎届を紙印刷する場合◆

◆算定基礎届

算定印刷条件設定画面が表示されるので、用紙タイプ、用紙名称をセットして出力してください。
印字有無の設定も各項目で行っていただけます。

算定印刷条件設定

用紙タイプ: 白紙単葉 (氏名等未印刷)
用紙名称: 令和06年度以降版(A4) レーザーカラー

個人番号(基礎年金番号)欄: 個人番号を印字する

健康記号・通番等: 1 印字する(漢字・かな表示)

健康事業所番号: 1 印字する

健康支払基礎日数: 1 印字する

報酬月額: 1 印字する

報酬月額合計: 1 印字する

17日以上報酬総計: 1 印字する

通年用年: 1 印字する

平均修正平均額: 1 印字する

決定標準報酬月額: 1 印字する

備考文字: 1 印字する

昇給月・昇給差額: 1 印字する

社 務 士 欄: 提出代行者 作成年月日 1 印字する 令和06年04月07日

提出年月日: 1 印字する 令和06年04月07日

事業所欄: 1 印字する

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	健康	従前	平
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥
配	6	井口 章	31	30	31	520	520	¥
配	10	桑田 清	31	30	31	470	¥21,753,614	¥
配	11	坂下 大	31	30	31	440	¥104,821	¥

通勤手当一括支給調整(一覧)

被保険者報酬月額算定基礎届

株式会社 サンテアール

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	健康	従前	平
配	0	神谷 健一	31	30	31	1390	650	¥
配	1	中田 登	31	16	31	260	0	¥
配	2	川上 直幸	31	30	31	680	620	¥
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	¥
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	¥
配	6	井口 章	31	30	31	520	520	¥
配	10	桑田 清	31	30	31	470	¥21,753,614	¥
配	11	坂下 大	31	30	31	440	¥104,821	¥

③電子申請

06 算定処理

04 一括申請

◆算定基礎届の電子申請を行います◆

算定処理メニューからも、一括申請メニューからも
どちらからも進めることができます

算定処理

処理コード 4 指定社員表示 生年月日 S50.05.16 6/1の年齢 51歳 実行 キャンセル 閉じる

個人コード 2 中田 登 取得日 R07.01.06

整理番号 000001 種別 1 印刷区分 1 配布用紙 データ印字 1 印字する

基礎日数	算定	加算認定	健康	厚年	70	短	通	現	合	通	合	昇	決
(17日以上計)	厚年	一般	短	通	物	の	の	の	計	及	平	給	定
	年	時	時	給	給	給	給	給	計	支	均	差	標準
	別	間	間	月	月	月	月	月	額	払	額	月	報
	別	間	間	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額
4月 31日	日数で判断				203,800	0	203,800	30,000	403,800	0	無し	0	190
5月 16日	日数で判断				211,300	0	211,300	0	211,900	0	0	0	0
6月 31日	日数で判断				200,000	0	200,000	0	196,900	0	0	0	0

【備考欄】
 月額変更予定 途中入社 年間平均 病休・育休・休職等 ニ以上勤務 短時間 パート
 70歳以上被用者 その他

加算設定の変更 通勤手当一括支給調整 備考設定の確認・変更 標準報酬月額 決定更新 算定総括表へ **一括申請へ**

区	整理No	氏名	4月	5月	6月	従前	決定	70歳	決定	決定	
			健康	厚年	平均額	修正平均額	健康	厚年	備考	個人コード	
			別	月	月	月	月	月	月	月	
配	0	神谷 健一	31	30	31	1380	650	W 750	650	0	9月実予定
配	1	中田 登	31	16	31	280	0	W 281,980	198	0	2
配	2	川上 啓幸	31	30	31	680	620	W 405,016	0	410	7月実
配	3	吉岡 哲夫	31	30	31	680	620	W 238,500	0	320	8月実予定
配	5	前田 静男	11	20	20	500	0	W 521,750	0	530	0
配	6	井口 章	31	30	31	530	500	W 500,000	0	500	0
配	10	桑田 清	31	30	31	470	470	W 1,723,614	0	1390	650
配	11	新沢 大正	21	30	31	440	440	W 1,194,821	0	100	100

通勤手当一括支給調整(一括)

社労法務システム「Lunoma」<Ver.6.221>

Lunoma 999000 体験用株式会社デモ

電子申請

初期設定
 01 基本情報入力 の訂正
 02 提出代行に関する証明書
 03 被保険者の委任状印刷

e-Gov電子申請
04 一括申請
 05 社労法務アジアAPI
 06 一括申請データ表示 <前画面へ戻る>
 07 ロボZero一括申請

マイナポータル
 08 マイナポータル申請データ作成
 09 マイナポータル社労法務アジア

申請手続名の選択
 999000 体験用株式会社デモ

表示順番変更 **次へ** キャンセル 中止

申請手続名の選択

999000 体験用株式会社デモ

表示順番変更 **次へ** キャンセル 中止

選択	手続名称
<input checked="" type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者報酬月額算定基礎届(CSV)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者報酬月額変更届(CSV)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者資格取得届(CSV)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者資格喪失届(CSV)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年賞与支払届(CSV)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年賞与不支給報告書
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者資格取得届(1人)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者資格喪失届(1人)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者資格喪失届(70歳到達時)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者生年月日訂正届(1人)
<input type="checkbox"/>	健保・厚年被保険者氏名変更届(1人)
<input type="checkbox"/>	雇用保険被保険者資格取得届(連記式)
<input type="checkbox"/>	雇用保険被保険者資格喪失届(連記式)(副署要交付なし)
<input type="checkbox"/>	雇用保険被保険者資格喪失届(連記式)(副署要交付あり)

③電子申請

04 一括申請

◆一括申請データ作成画面◆

作成条件設定 事業所：体験用株式会社デモ (999000)

健康厚年 算定基礎届(CSV) **ファイル読込** 戻る 次へ キャンセル 中止

【健康・厚年 算定基礎届】

年度 年

【出力対象者選択】

- 7月月変対象者は出力しない(指定仕様)
- 7月月変対象者も出力する 月変対象者は日次・金額をゼロで出力
- 月変予定者のみ出力する

【出力対象備考文字の選択】

- その他にチェックがある人のみ出力する 無条件に全員出力する 出力しない
- 月変非対象 月変対象 月変予定 資格喪失 健康厚年非加入 その他 被保険者区分 賞与年4回以上

事業所コード	事業所名称	算定処理	算定対象者	月変対象者	月変予定者	都市区	事記号	健保	厚年
999000	体験用株式会社デモ	済	13	1	4	12	コナ	協会	政管

※ファイル読込

社労法務システムで算定データを作成せず
 日本年金機構の「届書作成プログラム」の仕様に準拠した
 CSVデータを取り込んで電子申請を行うことができます

◆出力対象者選択

7月月変対象者は出力しない (指定仕様)	通常はこちらを選択
7月月変対象者を出力する ※算定に7月月変者を含めて申請する と返戻になる可能性があります	7月月変者をあえて 算定届に加えて申請する場合
月変予定者のみ出力する	戻り算定の際に申請対象者を 絞り込むために使用

◆出力対象備考文字の選択

算定データで備考欄にセットをしても、
 この画面で出力対象にしていないと電子申請データに反映
 しません

詳しくは【FAQ50】【磁気媒体準拠届出ファイルを利用して申請する方法】をご確認ください

③電子申請

04 一括申請

月変予定者の作成確認

月変予定者（4人）について、算定基礎届の届出を省略できます。

算定基礎届の届出を省略しますか？

省略する : 8月または9月の月変予定者は算定基礎届を作成しません
省略しない : 8月または9月の月変予定者は算定基礎届も作成します
戻る : 元に戻ります

☆ 算定基礎届の対象外とした場合の注意事項 ☆
当該被保険者について、8月または9月の随時改定の要件に該当した場合は月額変更届を、随時改定の要件に該当しないことが判明した場合は算定基礎届を、速やかにご提出ください。
※ 2019年5月31日 日本年金機構発表

省略する 省略しない 戻る

◆月変予定者の作成確認

作成した算定データに8月、9月月変予定者がいる場合に表示 されます。

基本的に8月・9月月変予定者については算定届に含めず、3か月分の支給額が確定した時点で月変届もしくは算定届を 申請します

省略する	8月・9月月変予定者を 含めず 算定届を作成します
省略しない	8月・9月月変予定者を 含めて 算定届を作成します ※算定に8・9月月変予定者者を含めて申請すると 返戻になる可能性があります

個人番号取得条件設定 事業所：体験用株式会社Z（999000）

健康厚年 算定基礎届(CSV)

戻る 次へ キャンセル 中止

【個人番号の取得条件】

個人番号を取得する 個人番号を取得しない

【取得理由】

下記の設定を全員に適用する 1人毎に設定する

新規申請 再申請 再作成

再申請又は再作成の理由

個人コード	氏名	ログ作成理由	再申請又は再作成の具体的な理由
1	2 井田 登		
2	6 前田 静男		
3	13 河村 正信75over		

◆個人番号取得条件設定

70歳以上被用者の申請には個人番号もしくは基礎年金番号の添付 が必要です。

算定データに70歳以上被用者が含まれる場合にのみ個人番号取得条件設定画面が表示されます

詳しくは【FAQ1266】【算定 月変予定者だった従業員を算定として申請したい】をご確認ください

③電子申請

04一括申請

◆一括申請データ作成画面◆

出力内容の確認と訂正 事業所：体験用株式会社デモ (999000)

健康厚年 算定基礎届(CSV) 戻る 次へ キャンセル 中止

【提出先情報】
 年金事務所 千代田年金事務所(東京事務センター) 提出先(年金事務所)の選択 データチェック

【事業所基本情報】
 事業所名称 体験用株式会社デモ
 郵便番号 100 - 0001 所在地 東京都千代田区千代田1010
 事業主氏名 神谷 健一 電話番号 03-6598-2154
 事業所整理記号 12 - ニ片 健康事業所番号 1056 都道府県コード 21.東京都

【総括票情報】
 備考
 紙の通知書を希望しますか？ 希望します (添付書類) 添付書類がありますか？ 郵送 電子 なし

① 全解除

出力 エラー チェック	健康番号	個人コード	被保険者氏名 通称(全角)	氏名 (半角)	生年月日	適用年 月	従前標準報酬月額		従前の 改訂月	昇(降)給		選及
							健康	厚年		月	区分	
6	14	15	サンステッ ジェント	サンステッ ジェント	平成02年02月02日	90809	410	410	90609	04	昇給	
7	19	10	木下 健一	イナダケンイチ	昭和32年07月22日	90809	410	410	72309			
8	19	20	松本 直人	マツモト ナオト	昭和35年10月18日	90809	340	340	72403			
9	20	21	毒島 敏夫	アソシマ トモオ	昭和56年05月22日	90809	440	440	90609			
10	25	26	中山 美津子	ナカヤマ ミヅコ	昭和35年11月11日	90809	320	320	72309			
11	37	23	与那国 さち	ヨナグニ サチ	平成18年01月08日	90809	190	190	90605			
12	38	24	薬院 さいり	ヤクイン サイリ	昭和45年12月25日	90809	980	650	90701			
13	0	13	河村 正信 75over	カベ マサノブ	昭和22年05月22日	90809	0	0	90601			

①算定基礎届を作成する対象者に出力 が入ります
 戻り算定の時など、特定の人を選択して電子申請をする場合は「全解除」をクリックし対象者にを入れて進めてください

②データがエラーになった場合は画面上で修正できます
 半角使用の欄に全角スペースが入っている場合など「エラーチェック」欄にxが表示された場合は修正をしてください。
 この画面で修正しても個人マスター、算定データは変更されません。

エラーになるケースとして【FAQ1206】【電子申請データ作成時エラー「賃金が0の人がエラーになる。」】をご確認ください

④決定更新

06 算定処理

◆算定処理データ入力画面◆

作成された算定データの内容

更新区	整理No	氏名	健康	厚年	備考	健康厚年	適用日付	改定区分	
配	0	1 神谷 健一	750	650	9月実予定	750	0	R.08.09	算定
配	1	2 中田 登	190	0		260	0	R.07.01	再取得
配	2	3 川上 直幸	410	410	7月実	680	620	R.06.10	算定
配	3	4 吉岡 哲夫	320	320	3月実予定	500	500	R.06.09	算定
配	5	6 前田 静男	530	0		500	0	R.06.09	算定
配	6	7 井口 章	500	500		530	530	R.05.09	算定
配	10	11 森田 浩	1390	650	月実非対象	470	470	R.07.01	新規
配	11	12 新沼 さよら	190	190	月実非対象	440	440	R.06.09	算定
配	14	15 サンステン ジェ	410	410		410	410	R.06.09	算定
配	15	16 木下 健一	200	200	月実非対象	410	410	H23.09	算定
配	17	18 斎藤 加奈子	240	240	9月実予定	380	380	R.06.09	算定
配	19	20 松本 直人	240	240	月実非対象	940	940	H24.03	月実
配	20	21 青島 敬夫	260	260	月実非対象	440	440	R.06.09	算定
配	25	26 中山 美津子	900	300		320	320	H23.09	算定
配	26	27 山田 和彦	260	260	9月実予定	220	220	R.08.04	算定
配	37	28 与野田 さち	50	50	月実非対象	190	190	R.06.05	新規
白	38	24 薬院 いちる	118	118	月実非対象	980	650	R.07.01	新規
70配	0	13 河解 正広70歳				390	190	R.06.01	新規

◆【個人情報管理】
標準報酬月額「最新」に反映します

◆【個人情報管理】
70歳以上被用者標準報酬相当額
「最新」に反映

◆決定更新のタイミングはいつでも OK !

給与計算・社会保険料のお知らせは「標準報酬月額」に登録された標準報酬月額の適用月を見て、適切な標準報酬月額に対応する保険料で自動的に計算します

詳しくは【FAQ1157】【算定・月変の決定更新を行う順序】

【FAQ1176】【算定 決定更新を改定月(9月)が来る前に行っても大丈夫か】をご確認ください

【参考】年間賃金による試算

- ・4・5・6月の報酬から算出した標準報酬月額
- ・前年7月から6月の報酬から算出した標準報酬月額

比較

- ・2等級以上の差が生じる場合
- ・当該差が業務の性質上
例年発生することが見込まれる場合

※単年度のみなど業務の一時的な繁忙期による報酬の増加等は対象外

標準報酬月額 650円

標準報酬月額 650円

①被保険者報酬月額算定基礎届・
保険者算定申立に係る例年の状況、
標準報酬月額の比較及び被保険者の
同意等

②算定データ備考欄設定
備考欄「平均」に
チェックがセットされます

③算定データ修正平均設定
年平均賃金額が修正平均額に
セットされます

④保険者算定(年間平均特例)に
おける申立書

標準報酬月額比較

標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額
前年7月~本年6月	合計額 14,600,000円	平均額 1,200,000円	標準報酬月額 47歳 1,210円
本年7月~本年6月	合計額 3,600,000円	平均額 1,200,000円	標準報酬月額 47歳 1,210円
修正	2等級以上	修正平均額 1,200,000円	標準報酬月額 47歳 1,210円

標準報酬月額算定基礎届

基礎日	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額	標準報酬月額
4月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
5月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
6月 30日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
7月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
8月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
9月 30日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
10月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
11月 30日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333
12月 31日	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333	914,333

算定処理

詳しくは【FAQ1209】【年間賃金で算定をしたい】をご確認ください